



Корпоративный Кодекс
Строительного отряда ветеранов
«Старая Гвардия»

г. Барнаул, 2016

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Целью Кодекса корпоративного поведения (далее – **Кодекс**) является установление единых стандартов профессионального поведения, обеспечение благоприятного рабочего климата, повышение доверия к Молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» (далее – **РСО**), а именно к строительному отряду ветеранов «Старая Гвардия» (далее – **СОВ «Старая Гвардия»**), со стороны органов государственной власти, высших и средних профессиональных учебных заведений, партнеров и студентов России. СОВ «Старая Гвардия» исходит из того, что поведение его членов всегда и при любых обстоятельствах должно соответствовать высоким стандартам профессионализма и нравственно-этическим принципам.

1.2. Настоящий Кодекс определяет основные принципы деятельности СОВ «Старая Гвардия», правила взаимодействия членов СОВ «Старая Гвардия» с другими членами РСО, правила поведения членов СОВ «Старая Гвардия», требования к ним, а также меры ответственности к нарушителям за неисполнение настоящего Кодекса.

1.3. Члены СОВ «Старая Гвардия» должны быть осведомлены о вышеуказанных правилах, действовать в соответствии с ними и нести ответственность за их неисполнение.

1.4. Командный состав СОВ «Старая Гвардия» обязуется осуществлять контроль за соблюдением бойцами моральных и этических норм, установленных настоящим Кодексом.

1.5. В настоящем Кодексе используются следующие понятия:

✓ Члены РСО – лица (бойцы), входящие в РСО на основании Положения «О членстве в РСО», состоящие с РСО в трудовых отношениях на основании трудового договора или в гражданско-правовых отношениях на основании договора гражданско-правового характера, в функции которых входит обеспечение деятельности РСО.

✓ Бойцы СОВ «Старая Гвардия» (бойцы) – члены РСО, входящие в состав отряда.

✓ Командный состав – бойцы СОВ «Старая Гвардия», выбранные для руководства отрядом.

✓ Отряд ветеранов – это добровольное объединение ветеранов студенческих отрядов средних специальных или высших учебных заведений, изъявивших желание в свободное от работы время трудиться в различных отраслях хозяйства, выполняющее общую производственную задачу и реализующее общественно-полезную программу; коллектив ветеранов отрядов, объединенных в линейный строительный отряд ветеранов, соответствующий Положению «О студенческих отрядах».

✓ Руководители РСО – избранные должностные лица РСО на федеральном, региональном, местном уровне, в отряде (председатель Правления, командир, комиссар).

✓ Правление – выборный коллегиальный исполнительный орган РСО на федеральном, региональном уровне, руководящий деятельностью РСО между Съездами (на федеральном уровне) и Конференциями (на региональном уровне).

✓ Общее собрание – высший руководящий орган местного отделения, линейного студенческого отряда.

✓ Штаб – руководящий орган РСО на федеральном уровне (Центральный штаб), региональном уровне (региональный штаб), уровне учебного заведения или специализированного направления (местный штаб), уровне отряда (штаб отряда).

✓ Трудовой семестр – период осуществления трудовой деятельности отрядами в летний период с июня по сентябрь.

✓ Подготовительный период – период между трудовыми семестрами с сентября по июнь.

✓ Конфиденциальная информация - внутренняя информация РСО, доступ к которой ограничивается решением Съезда или Правления РСО;

✓ Личная выгода - заинтересованность руководителя или члена РСО в получении материальных, нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ;

✓ Конфликт интересов – ситуация, при которой у руководителя или члена РСО возникает личная заинтересованность, идущая в разрез с корпоративными ценностями и принципами РСО, в результате чего РСО могут быть причинены убытки и (или) иной, в том числе репутационный ущерб, а также могут наступить иные неблагоприятные последствия.

2. МИССИЯ, ДЕВИЗ, ФИЛОСОФИЯ СОВ «СТАРАЯ ГВАРДИЯ»

2.1. Миссия СОВ «Старая Гвардия»: мы – часть ветеранской фракции ведущей молодежной организации России - РСО, содействуем развитию студенчества, молодежи, общества и страны. эффективно привлекая и объединяя человеческие, экономические и социальные ресурсы студенческих отрядов.

2.2. Девиз СОВ «Старая Гвардия»: «Старая Гвардия» снова в строю, «Гвардия» - не сдаётся!»

2.3. Философия СОВ «Старая Гвардия»:

- Мы постоянно растем численно и качественно, поддерживая традиционные формы отряда и развивая новые направления его деятельности.

- Мы с открытым сердцем принимаем тех, кто разделяет наши ценности и взгляды на движение студенческих отрядов в свои ряды.

- Мы выступаем за честную и открытую конкуренцию и стремимся быть всегда на шаг впереди. Изучая опыт и достижения других объединений, мы получаем ценные уроки для ведения своей деятельности.

- Мы хотим, чтобы каждый боец СОВ «Старая Гвардия» понимал свое предназначение в РСО, чувствовал уверенность в завтрашнем дне, работал эффективно и с удовольствием. СОВ «Старая Гвардия» доверяет своим руководителям, делегирует полномочия тем, кто стремится к полной самореализации в работе и в жизни.

- Мы понимаем отряд не только как трудовую бригаду, но и как коллектив, где можно раскрыть творческий, интеллектуальный, спортивный и прочий потенциал каждого бойца. И создаем для этого все условия.

- Мы ценим в людях умение работать на результат и готовность

брать на себя ответственность за принятые решения. Мы поощряем инициативность, новаторство и самостоятельность.

- Мы понимаем, что должны разделить с государством обязанность по заботе о молодежи, поэтому мы оказываем помощь в реализации социально значимых проектов и мероприятий. Своей деятельностью мы помогаем России стать более сильной, образованной, трудолюбивой и конкурентоспособной на мировом рынке.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВ «СТАРАЯ ГВАРДИЯ»

Деятельность СОВ «Старая Гвардия» основывается на следующих этапах:

Законность.

Бойцы СОВ «Старая Гвардия» осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством РФ, регионов РФ и настоящим Кодексом.

Независимость.

Бойцы СОВ «Старая Гвардия» в процессе осуществления своей деятельности не допускают предвзятости, зависимости от третьих лиц, которые могут нанести ущерб интересам и репутации РСО.

Уважение.

СОВ «Старая Гвардия» уважает человеческое достоинство и личность и верит в значимость атмосферы доверия и сотрудничества. Бойцы СОВ «Старая Гвардия» ответственно и справедливо относятся друг к другу и партнерам.

Бойцы СОВ «Старая Гвардия» обязаны воздерживаться от публичных обсуждений действий друг друга, наносящих ущерб репутации РСО.

Нормативное поведение.

Каждый боец СОВ «Старая Гвардия» соблюдает «сухой закон» в течение трудового семестра. Также правила настоящего Кодекса запрещают курение, употребление спиртных напитков, употребление ненормативной лексики в отрядной символике.

Индивидуальность.

Проявление внимания к индивидуальности каждого бойца – основа политики СОВ «Старая Гвардия». СОВ «Старая Гвардия» дорожит своими бойцами, создает условия, при которых каждый член РСО может реализовать свои способности. Руководители РСО организуют работу бойцов СОВ «Старая Гвардия» с учетом их индивидуальных знаний, талантов и квалификации.

Командный состав СОВ «Старая Гвардия» поддерживает и поощряет инициативу, изобретательность бойцов СОВ «Старая Гвардия» при выполнении работ, организации мероприятий, реализации проектов, а также при решении нестандартных задач.

Внимание, взаимопомощь.

РСО внимательно относится к запросам членов РСО. Руководители РСО обязаны уважать личное достоинство членов РСО и не позволять себе эмоциональной негативной оценки их действий. И наоборот.

Члены РСО всегда готовы прийти на помощь друг другу, понимая, что им тоже может однажды понадобится помощь.

Честность.

РСО на всех уровнях предоставляет достоверную информацию о своей деятельности, что способствует развитию отрядов в регионах России.

Боец СОВ «Старая Гвардия» не должен использовать РСО, его репутацию и информацию с целью собственной наживы или выгоды других лиц, не допускать конфликт интересов.

Дисциплина, деловая этика.

Члены РСО от бойца до руководителя соблюдают Устав РСО, Положения и правила, принятые в РСО. Нахождение руководителя, члена РСО на рабочем месте, на мероприятиях РСО в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, либо под воздействием психотропных средств, строго запрещено.

Нарушение моральных и (или) этических норм поведения руководителем или членом РСО является неприемлемым.

Гордость формой.

Бойцы СОВ «Старая Гвардия» гордятся формой бойца отряда, носят ее на

всех значимых мероприятиях для продвижения и PR отрядов, должны иметь опрятный внешний вид. Бойцы СОВ «Старая Гвардия» соблюдают Положение «О символике и атрибутике студенческих отрядов», дорожат формой, знаками отличия, наградами.

Командный состав вправе сделать замечание любому члену СОВ «Старая Гвардия» о допущенных нарушениях.

Добросовестность, качество.

Бойцы СОВ «Старая Гвардия» действуют добросовестно, с той степенью ответственности, которая требуется от них с учетом специфики деятельности РСО. РСО стремится к наивысшим стандартам организации деятельности отрядов, в трудовой семестр и в подготовительный период, в работе с учебными заведениями и с населением, в организации творческих, спортивных и прочих мероприятий.

Забота о благосостоянии и здоровье.

СОВ «Старая Гвардия» заботится о благосостоянии и социальной защищенности своих членов. СОВ «Старая Гвардия» стремится к созданию максимально безопасных условий труда на всех объектах, где работает отряд. Каждый боец СОВ «Старая Гвардия» знает и соблюдает правила безопасности труда и охраны здоровья.

Преемственность поколений, забота о ветеранах.

СОВ «Старая Гвардия» понимает, что преемственность поколений – важнейшая ценность движения студенческих отрядов. СОВ «Старая Гвардия» хранит и развивает традиции, заложенные предыдущими поколениями.

СОВ «Старая Гвардия» проявляет заботу о ветеранах отряда, оказывает им моральную, физическую и материальную поддержку.

Равные возможности.

РСО считает, что равные для всех членов РСО возможности в экономическом, социальном, творческом, идеологическом плане являются необходимым условием для его процветания, уважения человеческого достоинства и повышения благосостояния членов РСО.

РСО полагает, что успешность деятельности зависит от самих членов

РСО, от их способностей и опыта и не зависит от их расы, вероисповедания, национальности, пола, происхождения, возраста, физических особенностей.

Дружба народов.

СОВ «Старая Гвардия» работает в атмосфере братства, дружбы, доверия и уважения между бойцами СОВ «Старая Гвардия», представляющими различные нации. СОВ «Старая Гвардия» не допускает дискриминацию по национальной, религиозной или расовой принадлежности.

Бойцы СОВ «Старая Гвардия», представляющие различные нации имеют право на самоопределение в период работы в составе отрядов при условии соблюдения ими настоящего Кодекса, иных нормативных документов РСО.

РСО пропагандирует среди членов РСО идеи интернационализма и братства между народами.

Конфиденциальность.

Бойцы СОВ «Старая Гвардия» не разглашают имеющуюся в их распоряжении конфиденциальную информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

4. КОНТРОЛЬ СОБЛЮДЕНИЯ КОДЕКСА СОВ «СТАРАЯ ГВАРДИЯ»

4.1. Контроль за соблюдением бойцами СОВ «Старая Гвардия» настоящего Кодекса

Функция контроля за соблюдением бойцами СОВ «Старая Гвардия» правил и процедур, предусмотренных настоящим Кодексом, возлагается на командный состав СОВ «Старая Гвардия». Они наделяются функциями по определению наличия или отсутствия факта нарушения и степени его серьезности, установлению виновного лица и степени его вины в нарушении Кодекса, решению вопроса о привлечении виновного лица к ответственности и определением вида ответственности.

4.2. Осуществление контроля включает в себя:

- ✓ отслеживание имеющейся (полученной) информации о деятельности бойцов СОВ «Старая Гвардия», которая может вызвать или вызвала конфликт;
- ✓ право требования от руководителей и бойцов СОВ «Старая Гвардия» объяснений в устной и письменной форме по вопросам, возникающим при

участии в мероприятиях и проектах РСО, во время трудового семестра и в подготовительный период;

- ✓ право доступа к документам, базам данных РСО, непосредственно связанным с выявленным нарушением, право снятия копий с полученных документов, файлов и записей;

- ✓ осуществление служебных проверок по фактам нарушений должностными лицами и бойцами СОВ «Старая Гвардия» положений настоящего Кодекса со стороны должностных лиц РСО;

- ✓ соблюдение конфиденциальности внутренней информации РСО, а также СОВ «Старая Гвардия»;

- ✓ предотвращение и выявление конфликтов внутри РСО, СОВ «Старая Гвардия» или с партнерами РСО;

- ✓ иные действия, направленные на обеспечение контроля за соблюдением положений настоящего Кодекса и предотвращение конфликтов.

4.3. Меры ответственности за несоблюдение Кодекса СОВ «Старая Гвардия»

В случае несоблюдения правил и процедур, предусмотренных настоящим Кодексом, бойцы СОВ «Старая Гвардия» несут ответственность в соответствии с настоящим Кодексом.

По факту нарушения Кодекса к бойцу СОВ «Старая Гвардия» на основании соответствующего решения Правления РСО или регионального штаба, общего собрания местного штаба или отряда к бойцу СОВ «Старая Гвардия» могут быть применены следующие меры ответственности:

- ✓ предупреждение о недопустимости нарушений Кодекса;
- ✓ строгий выговор;
- ✓ лишение права участия в мероприятиях РСО или ношения форменной одежды члена РСО сроком до одного года;
- ✓ исключение из членов РСО;
- ✓ увольнение из РСО.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса

Настоящий Кодекс вступает в силу на основании решения Правления РСО и обязателен к соблюдению членами СОВ «Старая Гвардия», входящих в РСО,

с момента его подписания.

5.2. Ознакомление и обучение

Командный состав СОВ «Старая Гвардия» обязан предоставить текст настоящего Кодекса каждому бойцу СОВ «Старая Гвардия» для ознакомления.

Для целей единообразного понимания и применения настоящего Кодекса Центральным, региональными, местными штабами РСО, штабами отрядов разрабатываются обучающие программы и осуществляется обучение членов РСО, а именно бойцов СОВ «Старая Гвардия».